

1) LA CUOTA SINDICAL QUE TU Y TUS SOCIOS PAGAN MENSUALMENTE AL SINDICATO Y LA CONFEDERACION LE PERMITE A LA ORGANIZACIÓN:

A: SER UN CONTRA PODER EN LA EMPRESA.

B: A LA CONFEDERACION CONSTRUIR UN CONTRA PODER.

2) LAS CENTRALES QUE EXISTEN TIENEN INDEPENDENCIA Y AUTONOMIA FRENTE A LOS PARTIDOS Y GOBIERNOS DE TURNO.

3) LAS RELACIONES CON LOS PARTIDOS, ONGS, GOBIERNO, ASESORES, EMPLEADORES SON CON PLENO RESPETO A LA INDEPENDENCIA Y AUTONOMIA DEL SINDICATO.



# INDEPENDENCIA Y AUTONOMIA SINDICAL



# ¿Por qué un Sindicalismo Independiente y Autónomo?

- Porque es necesario establecer un pensamiento y una acción sindical libre, que no dependa de condicionamientos externos o de intereses que no sean única y exclusivamente los intereses de los trabajadores y trabajadoras.

# ¿Qué es el Sindicalismo Independiente y Autónomo?

- Es la construcción de un contrapoder que enfrente el poder capitalista y que supere los objetivos inmediatos y corporativos del sindicalismo que predominan en el sindicalismo de hoy.
- Construir este contrapoder es necesario para que los trabajadores salgan de la resignación, sumisión y obediencia a las normas del mercado.

# Oportunidades en el proceso de construcción

- Existen otras organizaciones sociales, fuera del ámbito sindical, que también se proponen ser autónomas, lo que hace posible un frente común de acción.
- Existen reivindicaciones transversales que convocan hoy a los trabajadores desde distintas perspectivas, situaciones e intereses.
- Con la excusa de la crisis económica mundial, enfrentaremos intentos para justificar la introducción de mayores grados de flexibilidad laboral.

# Superar el desprestigio y la subordinación del sindicalismo actual

- El debilitamiento y desprestigio del sindicalismo actual ha significado la pérdida de valores históricos del movimiento sindical: democrático, unitario, independiente y solidario.
- La subordinación de los actuales cuadros sindicales a los partidos y al gobiernos de turno, y su dependencia orgánica y económica, se ha traducido en un sindicalismo sin medios propios para su auto-organización y auto-gestión.

# Debemos superar el individualismo

- Si tenemos dirigentes y socios sumidos en el individualismo y en la búsqueda de satisfacer sólo intereses particulares, se pierde la capacidad de articular luchas colectivas.
- Si tenemos individuos cuya unidad solo pasa por su vinculación a los medios de producción, solo tenemos una clase para otros. Si pasamos del individuo al sujeto colectivo, que se asocia para oponerse a la arbitrariedad y poder patronal, constituimos una una clase para si, una clase que está dispuesta a operar de acuerdo a sus intereses que son los intereses de la colectividad.

# Superar la atomización y baja sindicalización

- Tenemos un sindicalismo sin una plataforma política que se identifique con los intereses de los trabajadores, que no ha sabido recoger los aspectos históricos del sindicalismo y ni las las nuevas realidades que debe enfrentar.
- Enfrentamos una escenario político y legal donde no existe libertad sindical.
- Debemos tener menos sindicatos, menos dirigentes. Debemos lograr constituir sindicatos más fuertes con mas afiliados.



# Superar el autoritarismo

- La conducción verticalista, autoritaria y burocrática, ha desgastado al sindicalismo actual, y consecuentemente ha ido sistemáticamente bajando los niveles de participación.
- El distanciamiento entre los dirigentes y las bases se ha agudizado.
- Se ha instalado el paternalismo y el desprecio por la participación real.

# Superar la dispersión y el miedo

- La baja tasa de sindicalización, la dispersión y la atomización de las organizaciones de trabajadores es producto en un gran porcentaje de los propios errores del sindicalismo actual, particularmente en el desprecio por la representación real de los intereses de clase.
- Como consecuencia de un sindicalismo débil, los aumentos de las tasas de cesantía y el temor a perder el empleo han creado miedo a organizarse.

# Superar el escepticismo

- Recoger las aspiraciones de la gran mayoría de trabajadores (as) que no se sienten identificados en organizaciones que han caído en la corrupción y dobles discursos de sus dirigentes.
- Los partidos políticos deben estar al servicio de las mayorías y no lo contrario, como ocurre hoy. Las organizaciones sindicales son usadas para intereses y luchas de poder entre partidos.
- Debemos generar un espacio libre y un instrumento de lucha independiente para los millones que no están organizados producto de la desesperanza.

# Amenazas en el proceso de construcción

- Los permanentes intentos de confundir la independencia y la autonomía con el apoliticismo.
- Los gobiernos de cualquier tendencia serán contrarios a la formación de éste tipo de organización. Cuando el sindicalismo no responda a sus intereses, intentarán acallararlo y cuestionarlo.
- Leyes que dividen, atomizan y segmentan.

# Proceso de construcción de la Independencia y Autonomía Sindical

- Incorporación de la base y asamblea sindical.
- ¡No solo dirigentes!
- Nada ni nadie puede reemplazar la capacidad de pensar, de decidir y de hacer de los trabajadores.

# Proceso de construcción de la Independencia y Autonomía Sindical

- La Autogestión Sindical.
- El autofinanciamiento de la organización debe considerarse como una condición sin la cual no es posible alcanzar la Autonomía Sindical.
- El financiamiento debe entenderse como un problema político y no sólo económico. Permite la independencia de partidos políticos, de organizaciones empresariales, de los gobiernos de turno y otros.

# Proceso de construcción de la Independencia y Autonomía Sindical

- Pasa por la decisión de rechazar expresamente los dineros fáciles.
- Pasa por definir que las decisiones las toman los trabajadores, y marginar de ellas a los intermediarios (ONG, Asesores, Partidos, Parlamentarios, Estado).
- Los trabajadores deben confiar solo en sus propios medios. Otros podrán cooperar, pero los trabajadores solo deben depender de sí.

# Proceso de construcción de la Independencia y Autonomía Sindical

- Estos pasos hacia la autogestión colaboran con la construcción de un sindicalismo unitario.



# Proceso de construcción de la Independencia y Autonomía Sindical

- La Independencia Política.
- Capacidad de definición de los objetivos, estrategias de acción colectiva que finalmente dan sentido e identidad a su existencia.

# Proceso de construcción de la Independencia y Autonomía Sindical

- Respeto por el Pluralismo.
- Abierto a todos los trabajadores y trabajadoras, con absoluto respeto a sus concepciones y prácticas religiosas, filosóficas, ideológicas, políticas o culturales.
- Que permita el debate abierto con respeto a ideas políticas individuales de cada miembro con acatamiento de las políticas colectivas que le convengan mayoritariamente a todos sus miembros
- Respeto por las opiniones minoritarias.
- Debe garantizar la libre expresión de las diferentes corrientes internas. Garantizar el libre juego democrático de las diferencias y la pluralidad política.

# Proceso de construcción de la Independencia y Autonomía Sindical

- Solidaridad entre trabajadores, entendida como el conocimiento del interés común y la acción consecuente con ese conocimiento, superando el egoísmo existente.
- El desconocimiento del interés común a todos los hombres, esto es, el desconocimiento de la solidaridad, hace que cada hombre vea en otro hombre un competidor al que es necesario vencer para poder vivir.
- La solidaridad debería unir a la especie humana en una sola fuerza inteligente y activa y en comunión con la naturaleza.

# Sindicalismo de clase

- Para todos los trabajadores que se sientan parte de una clase debe superarse el sindicalismo corporativista (restringido a la empresa o a un mercado laboral definido), para pasar a un sindicalismo que interprete y represente a la clase trabajadora en su conjunto, independiente de las plataformas ideológicas que nos unan o separen.

# Sindicalismo unitario

- Potencia la unidad real en torno a los intereses de nuestra clase social.
- Genera la oportunidad de construcción de “un espacio de confluencia” de todos aquellos que aspiran a construir un *proyecto sindical* independiente, pluralista, solidario e influyente.
- La verdadera unidad se da en la base con respeto a las tendencias sindicales existentes.

# Sindicalismo Unitario

- La mejor experiencia de sindicalismo unitario vivida en Chile, fue la experiencia de la CUT (Central Única del Trabajadores).
- Esta experiencia se desvirtuó totalmente. Dos hitos:
  - 1961: Renuncia de Clotario Blest
  - 1994: Afiliación a la CIOSL

# Sindicalismo liberador

- Lucha contra cualquier clase de subordinación o dependencia, de las autoridades o tutelas de cualquier tipo.
- Hace suya las causas por la justicia, la autodeterminación de los pueblos y el derecho a vivir en un mundo en que todos los seres humanos puedan coexistir respetándose unos a otros, respetando al planeta y viviendo a los intereses de la humanidad.
- La emancipación de los trabajadores será obra de los trabajadores mismos o no será.