



CNT

Confederación Nacional de Trabajadores de Chile

LUCHA AUTÓNOMA PARA LA LIBERACIÓN DE LA CLASE

San José 70 Maipú / (02) 25324484 - (c) 98187709 / www.cntchile.cl / @cntchile / www.facebook.com/cnt.chile

Los trabajadores debemos aspirar a la autogestión

Entrevista a Saúl Vargas, presidente de la Confederación Nacional de Trabajadores de Chile (CNT).-

Son alrededor de 16 sindicatos, entre 8.000 a 10.000 trabajadores, que componen la Confederación Nacional de Trabajadores de Chile, CNT. Organismo que abarca un amplio abanico de rubros y empresas, desde la pesca, a restaurantes, pasando por colegios subvencionados y empresas metalúrgicas, entre muchas otras. La semana pasada se realizaron las elecciones de directorio, donde volvió a salir como presidente -con amplia mayoría- Saúl Vargas. Un dirigente sindical de toda la vida que tiene 48 años. Vargas destaca que el proceso de elecciones de la CNT se caracteriza por ser “abiertas donde todos pesan lo mismo.”



¿Cuál es la principal misión de la CNT?

Nuestra principal misión es el término del trabajo asalariado. Eso no pasa necesariamente por la elección de un gobierno popular, un gobierno progresista o uno de izquierda. Tiene que ver con que le pagas menos a un trabajador por lo que él genera. Ya que el valor tiene dos ejes; el de cambio y el de uso. El de cambio tiene que ver con el precio que le pones a algo cuando lo estás cambiando y el valor de uso está relacionado con cuanto trabajo se le incorpora a la mercancía. Esa mercancía que elabora el trabajador se le paga menos, se le paga un sueldo inferior a lo que él está generando en término de trabajo. Entonces, el trabajo asalariado lo entendemos como eso, el trabajo que se remunera a un valor inferior del costo de ese trabajo, que genera plus valor, genera utilidades, ganancias y valor agregado.

¿Hay que entregar un valor digno a la fuerza del trabajo?

Los trabajadores no venden trabajo, eso es un mito. Los trabajadores venden tiempo. Yo le vendo al empleador una cantidad de tiempo mi vida y él le da valor a ese tiempo. En ese tiempo él te hace trabajar y en ese tiempo él trata que lo que tú generes en trabajo sea superior a lo que te pagan por ese tiempo. Entonces, se genera plus valor. Lo que estamos diciendo es que en primer lugar, se generen condiciones para que el trabajador pueda vender su trabajo y condiciones de mayor igualdad. Eso pasa por que exista de verdad libertad sindical. La libertad sindical tiene tres ejes; uno es el derecho a la libre sindicación, significa que el trabajador se pueda contratar e ingresar al sindicato sin ser despedido por ingresar al sindicato. Luego, el segundo eje es que todos los trabajadores puedan negociar colectivamente. Por último, el tercer eje es que un trabajador pueda ir a la

huelga sin ser despedido. Ahora, si nosotros tuviésemos libertad sindical podríamos avanzar en todo lo demás. Podríamos lograr que la riqueza que generamos en la empresa, empiece a distribuir de tal manera y que la riqueza pase a ser de todos los trabajadores. Luego que los medios de producción pasen a manos de los trabajadores. Ahora, hay otros sectores del sindicalismo que buscan fortalecer el Estado, que este genere mayores sueldos y que legisle para una sociedad más humana para los trabajadores. Nosotros creemos que el trabajador no debe aspirar a migajas, sino que se le entregue las herramientas para liberarse.

¿Y esas herramientas quien las entrega?

La lucha. Sindicalismo de clase. Por eso nosotros aspiramos a la autogestión. Somos la única organización - aunque otros lo dicen, pero de seguro que no- que se autogestiona. Nosotros por una cuestión de principios, no recibimos plata ni del gobierno, ni de los partidos, ni Ong, de nadie, nos autogestionamos un 100 por ciento y eso nos permite enfrentar no sólo una cantidad importante de conflictos al año -los que hemos ido aumentando en cantidad de día y también en el carácter político de esa huelga- también nos permite ser solidarios con otros sindicatos. Por ejemplo: cuál es nuestra relación con Starbucks, pues nosotros por ejemplo nos encontramos con ellos en una huelga en la calle. Donde estaban con muy poco recursos y nosotros le proporcionamos vehículos, las carpas, les entregamos una sede para que el sindicato pudiese mantener su huelga. Tenemos recursos para primero enfrentar los conflictos, tenemos un fondo de huelga, fondos para ser solidarios con otras organizaciones, para toda acción sindical, para el beneficio directo y todo autogestionado, Lo que nos permite pagar un staff de abogados. Pero, nosotros por ejemplo no queremos que los abogados vayan a la negociación colectiva, no aceptamos la intermediación de nadie, tenemos una escuela sindical que funciona todo el año.

¿Buscan la autodeterminación?

Autonomía. Porque la autodeterminación tiene que ver además con el tema de la independencia. Cuando uno tiene autonomía, desde el punto de vista económico, uno puede pensar a construir un proyecto político y cuando tienes ese proyecto político tienes independencia política. Independencia política más independencia económica te da la posibilidad de tener autodeterminación, ese proceso de independencia es más largo porque tiene que ver con un proceso de crecimiento tanto de los dirigentes como desde las bases sindicales, que es un proceso más largo y en eso estamos, que nos permita la autodeterminación. La autodeterminación es un tema de la clase, no se puede construir desde una isla. Por eso que nosotros estamos trabajando fuerte con los secundarios, con todos aquellos que están en un proceso de la autonomía y de la autonomía puede dar el paso para la independencia. La autodeterminación es un tema de clase.

¿Entonces crees que unidad estudiante-trabajador logran la transformación de Chile?

Lo que pasa es que los estudiantes son los hijos de los trabajadores. Nosotros en la mal llamada revolución pingüina, pedimos que los estudiantes entendieran y los sectores más reformistas del sindicalismo, de que los cabros en la calle son los hijos de los trabajadores y ellos son parte de la clase. Nosotros buscamos la unidad de la clase obrera. No creemos en esas divisiones artificiales de pobladores, estudiantes, trabajadores, nosotros somos la clase, que está compuesta por nuestros hijos, nuestras mujeres, que son altamente discriminadas, la clase está compuesta por nosotros mismos que dormimos en la población. Hay personas que han inventado miles de categorías, que al final nos dividen y les cuesta hablar de la clase obrera, les cuesta reconocer la clase obrera, empiezan a hablar de estudiantes, de pobladores, asalariados, un motón de términos, y le que se demuestra hoy en día es que Marx tenía razón. La clase obrera es la más numerosa, sigue creciendo, entonces la unidad de la clase es la que va lograr la transformación. Es ahí donde estamos, los pobladores son obreros, nuestros hijos, las poblaciones son los dormitorios de la clase obrera. No hay pobladores y obreros, somos todos explotados por un mismo sistema.

¿Cuáles son las principales vejaciones que sufren los trabajadores en Chile?

Son los sueldos. En Chile, los sueldos son miserables. Básicamente porque el sindicalismo capea en Chile. Ha sido incapaz de lograr aumentos significativos. Son miserables porque la Concertación, los gobiernos de Lagos y Bachelet validaron la subcontratación. Que es una forma potente de mantener los sueldos bajos. Son miserables porque, por ejemplo en el Gobierno de Lagos se legalizó la polifuncionalidad como una manera de reducir los sueldos al mínimo, ya que todos somos operarios. En Chile es donde más horas se trabaja en el mundo. Es un mito que en China se trabaja más que en Chile. En Chile se trabaja cerca de 220 horas más al año que en China. Trabajamos 2 a 3 meses más al año que cualquier otro país de Latinoamérica. Entonces, toda la vida de un trabajador, más la distancia a sus lugares de trabajo, una parte importante de nuestra vida pasa entre ir y trabajar y eso al trabajador le impide la energía para militar en un partido, acceder a la cultura, para estudiar, tener tiempo con su familia, para divertirse, en suma lo reduce a una vida de sobrevivencia. Difícilmente puede levantar la cabeza y tener energía para luchar. Por eso hoy en día el sindicato es una herramienta tan importante. Porque debe ser una herramienta útil para el trabajador que no la tiene en otro espacio. Porque los otros espacios están contruidos para los que no tienen trabajar tantas horas, para que los que tienen más tiempo para participar en reuniones. Si tú vas a reuniones de la gente de izquierda, son reuniones lateras, maratónicas, que le gusta hablar, escucharse a ellos, donde difícilmente un trabajador no tiene cabida. Donde hay que ser una especie de fanático fundamentalista para tolerar tanta lata. Los trabajadores no están.

¿Qué unión sirve para lograr los objetivos de los trabajadores?

La unión de los trabajadores, no de las cúpulas. Hoy en día, existe la tendencia que unir dirigentes de arriba generar unidad. Eso perpetua la división de los trabajadores, nosotros hemos levantando una consigna que es: menos sindicatos, menos dirigentes, más afiliados a los sindicatos, eso construye unidad. El juntar dirigentes lo único que hace es perpetuar más sindicatos, más dirigentes y menos afiliados en sociabilizar. El camino que ha seguido la CUT y otras organizaciones de fomentar la unidad de los dirigentes al final atenta contra la unión, lo que hace es validar la atomización, en lugar donde hay un sindicato, en vez de armar un sindicato arman una federación. Entonces, tenemos una pirámide de dirigentes, eso al final debilita. La unidad de los trabajadores con menos sindicatos, con menos dirigentes y con lo posible sindicatos únicos con la mayoría de afiliados posibles, ese tipo de unidad